



Unser Code of Conduct

Version vom 12.03.2024



BACHER
SYSTEMS

Bacher Systems EDV GmbH
Wienerbergstraße 11/B9, 1100 Wien
Tel: +43 1 60 126-0
E-Mail: info@bacher.at
Firmenbuch Wien, FN 54202 i
DVR 0681792, UID ATU15176501

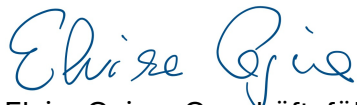
Liebe Mitverantwortliche bei Bacher Systems,

jede:r von uns ist einzigartig und ein wesentlicher Teil unseres Unternehmens. Wir alle leben täglich unsere Grundwerte (partnerschaftlich, initiativ, flexibel, kompetent, verlässlich) und machen so aus Bacher Systems einen Ort, an dem wir uns auf Augenhöhe begegnen und in dem jede:r Mitverantwortung lebt.

Im vorliegenden Code of Conduct haben wir zusammengefasst, wie wir uns als Teil von Bacher Systems unseren Interessengruppen gegenüber verhalten – dazu zählen wir Mitarbeitende (=Mitverantwortliche), Geschäftspartner:innen, Vertreter:innen von Behörden, Banken und Versicherungen sowie die Gesellschaft im Allgemeinen.

Bitte bedenkt: Selbstverständlich müssen wir uns immer an alle geltenden Gesetze und Vorschriften des jeweiligen Landes halten, in dem wir Bacher Systems vertreten. Über diese gesetzlichen Vorgaben hinaus definieren wir in diesem Code of Conduct Standards für verantwortungsvolles, ethisches und moralisches Handeln, wie es von uns allen erwartet wird.

Wir alle sind unabhängig von unseren Rollen verpflichtet, gemäß diesen Grundsätzen zu handeln und eventuelle Abweichungen vom hier beschriebenen Verhalten unverzüglich aufzuzeigen.



Elvira Cejna, Geschäftsführerin



Nicolai Czink, Geschäftsführer

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	3
Stell dir im Zweifelsfall folgende Fragen	4
Bei Fragen und Zweifeln sind das unsere Ansprechpartner	4
Relevante Eckdaten.....	5
Unser Wertebeitrag	6
Das sind unsere Grundwerte	7
Menschenrechte, Vielfalt und Chancengleichheit.....	9
Gesundes Miteinander	9
Vertrauliche Daten und Informationen	10
Ökologische Verantwortung.....	11
Nutzen von Arbeitsmitteln und Ressourcen.....	11
Interessenskonflikte erkennen und melden.....	12
Nein zu Bestechung, Korruption und Geldwäsche	12
Fairer Wettbewerb.....	13
Verantwortungsvolles Sponsoring und Spenden	13
Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und Dritten	13
Die Regeln der Offline-Welt gelten auch im Web	13
Melden von potenziell ethischem Zuwiderhandeln	13
Training der Mitverantwortlichen zum Code of Conduct	14
Konsequenzen bei Verstößen	14

Der Code of Conduct kann nicht für jede Situation spezifische Empfehlungen bereitstellen. Wenn du alle diese Fragen mit „ja“ beantworten kannst, ist dein Verhalten richtig:

Stell dir im Zweifelsfall folgende Fragen

- Ist mein Verhalten gesetzmäßig?
- Entspricht mein Verhalten den Richtlinien von Bacher Systems (z.B. Wahrung von Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen, Benutzerrichtlinie etc.)?
- Bleibt durch mein Verhalten das Vertrauen aller Interessentengruppen von Bacher Systems gewahrt?
- Würden meine Familie und meine Freunde mein Verhalten als ethisch bezeichnen?
- Habe ich an die Konsequenzen für diejenigen gedacht, die von meinem Verhalten betroffen sind?
- Wäre es für mich in Ordnung, wenn mich jemand so behandelt?
- Wäre es für mich in Ordnung, wenn über mein Verhalten in den Medien berichtet wird?

Bei Fragen und Zweifeln sind das unsere Ansprechpartner

Als Mitverantwortliche bei Bacher Systems wissen wir, dass bei uns alle Türen offen stehen und wir auf Augenhöhe miteinander reden. Wenn du dir unsicher bist, an wen du dich mit deinem Anliegen am besten wenden sollst, hilft dir diese Tabelle:

Thema	Ansprechpartner
Diskriminierung und Rassismus, ethisches Verhalten	Kreislead, People Partner, People & Culture Management, Compliance Officers
Interessenskonflikte	Kreislead, People Partner, Geschäftsführung, Compliance Officers
Bestechung, Korruption und Geldwäsche	Kreislead, People Partner, Compliance Officers
Umgang mit vertraulichen Daten und Informationen	Information Security Manager
Umgang mit personenbezogenen Daten	Datenschutz-Koordinator
Code of Conduct im Allgemeinen	Compliance Officers
Du möchtest anonym bleiben?	Whistleblower-Tool auf unserer Homepage bacher.at

Relevante Eckdaten

Zahlen, Daten und Fakten zu Bacher Systems



30+

Jahre Kontinuität



100%

eigentümergeführtes
Unternehmen



115+

Mitverantwortliche



200+

Zertifizierungen
führender Hersteller

Unser Wertebeitrag



Höchste Verfügbarkeit von Daten und Services

Skalierbare Lösungen
Große Flexibilität
Zukunftssichere Planung



Beherrschbare Cyberisiken

Gesamtheitlicher Ansatz für Cyber Security
Perfekt geschützte digitale Identitäten
Abgesicherte Complianceanforderungen



Business-Value aus Daten

Effizienter, automatisierter IT-Betrieb
Optimierte Applikations-Performance
Prozesstransparenz über Silos hinweg



Kopf und Hände frei für's Kerngeschäft

Managed Service – rund um die Uhr
Hoher Automatisierungsgrad
Branchenweit höchste Verlässlichkeit

Das sind unsere Grundwerte

wir sind
partnerschaftlich

wir sind
flexibel

wir sind
initiativ

wir sind
kompetent

wir sind
verlässlich



Das heißt für uns ...

wir sind **partnerschaftlich**

- Wir erleichtern Menschen ihre Arbeit.
- Anderen begegnen wir offen, vertrauensvoll und wertschätzend auf Augenhöhe.
- Wir kommunizieren konstruktiv und direkt.
- Wissen teilen wir bereitwillig und nehmen das von anderen gerne an.
- Wir arbeiten als Team und nutzen Individualität als Stärke; bei unterschiedlichen Interessen schaffen wir bestmögliche Ausgewogenheit.
- Wir respektieren die familiäre Situation unserer Mitarbeiter und unterstützen damit die Vereinbarkeit von Familie und Arbeitswelt.
- Erreichte Ziele sehen wir als gemeinsame Erfolge.

wir sind **initiativ**

- Wir nutzen unsere Gestaltungsmöglichkeiten eigenverantwortlich und erzielen so die vereinbarten Ergebnisse.
- Innovation erzielen wir in der Kombination aus neuen Ideen und ihrer nachhaltigen Umsetzung.
- Durch das Verknüpfen von Bewährtem mit Neuem schaffen wir Mehrwerte.
- Wir beobachten unser Umfeld und suchen aktiv nach Möglichkeiten, immer neue und führende Leistungen zu erbringen.
- Frühzeitig erkennen und nutzen wir Chancen für unsere nachhaltige Weiterentwicklung, sowohl in der Leistungserbringung als auch im persönlichen Arbeitsumfeld der Mitarbeiter.

wir sind **flexibel**

- Wir nutzen alle Möglichkeiten, um maßgeschneiderte Lösungen zu schaffen.
- Scheinbar widersprüchliche Erwartungen lösen wir über kreative „sowohl-als-auch-Ansätze“.
- Mit dem Freiraum in unseren stabilen Arbeitsabläufen liefern wir auch dann noch Qualität, wenn es besonders schnell gehen muss.
- Besondere Situationen im Familienleben unserer Mitarbeiter unterstützen wir mit raschen und individuellen Entscheidungen.
- Wir setzen klare Prioritäten und passen sie an geänderte Bedingungen an.
- Jeder von uns nutzt seine Entscheidungsbefugnisse, um gemeinsam die besten Ergebnisse zu erreichen.

wir sind **kompetent**

- Unsere wichtigste Kompetenz ist es, relevantes Wissen schnell zu erschließen.
- Die Stärken jedes Einzelnen stärken wir durch persönliche sowie fachliche Weiterbildung und halten so unser hohes Leistungsniveau als Team.
- Mit hoher sozialer Kompetenz sorgen wir für gemeinsames Verständnis.
- Wir klären Erwartungen und erfüllen sie nutzenorientiert.
- Probleme gehen wir lösungsorientiert an und entwickeln uns damit weiter.
- Unsere hohe technische Kompetenz nutzen wir auch für die Sicherheit der Daten und Informationen unserer Kunden und Partner.

wir sind **verlässlich**

- Beständigkeit und Langfristigkeit bestimmen unser Denken und Handeln.
- Eine Zusage ist für uns Verpflichtung, Wege zu finden, sie zu erfüllen.
- Wir identifizieren sowohl Erfolgs- als auch Risikofaktoren und sorgen auf dieser Basis für angemessene Sicherheit.
- Basierend auf unserem unternehmerischen Denken und Handeln wählen wir jene Alternativen, die langfristig wirtschaftlichen Erfolg bringen.
- Auch unter schwierigen Randbedingungen handeln wir im Sinn der vereinbarten Ergebnisse, unter Einhaltung unserer Verhaltensregeln (Code of Conduct) und der unserer Partner.
- Daten und Informationen – sowohl unsere internen als auch die unserer Partner – sind bei uns in sicheren Händen.

Menschenrechte, Vielfalt und Chancengleichheit

Wir schätzen den Beitrag jeder/s Einzelnen zu unserem Unternehmen und wissen, dass Kreativität und Innovation diverse Teams braucht. Bacher Systems steht daher für Rahmenbedingungen, die von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Alter, Behinderung, religiöser Überzeugung und sexueller Orientierung unabhängig sind sowie die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jeder Person respektieren. Wir erkennen die internationalen Menschenrechte vollumfänglich an und halten uns an alle lokalen gesetzlichen Vorgaben und Auflagen.

Kinderarbeit und jede Art von Ausbeutung lehnen wir bei Bacher Systems selbst und auch innerhalb unseres Einflussbereichs strikt ab (siehe dazu [Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern](#)).

Wir fördern die Chancengleichheit für alle bereits bei uns mitarbeitenden oder auch an einer zukünftigen Mitarbeit interessierten Personen, besonders im Hinblick auf Geschlechtergleichstellung – dafür stehen wir mit unseren Grundwerten (siehe dazu [Das sind unsere Grundwerte](#)). Wir schaffen eine Atmosphäre, in der alle ihre Ideen, Meinungen und Überzeugungen frei und offen äußern können. Bei internen Auswahlverfahren auf neue Rollen behandeln wir alle Bewerbenden gleich und unabhängig von ihrem Hintergrund.

Wir tolerieren daher keine Handlungen, die die Würde Einzelner beeinträchtigen oder für die betroffene Person unerwünscht, unangebracht, demütigend, beleidigend oder anstößig sind. Weil jede:r von uns ein Teil von Bacher Systems ist, haben wir alle nicht nur die Berechtigung, sondern auch die Verpflichtung, abweichendes Verhalten anzusprechen und aufzuzeigen.

Gesundes Miteinander

Unser Unternehmen übernimmt weit über das übliche Maß hinaus Verantwortung für die Menschen, die bei uns arbeiten. Wir achten mit einem großen Angebot an Maßnahmen darauf, das physische und psychische Wohlbefinden von uns allen sicherzustellen.

Bei Bacher Systems soll sich jede:r wohlfühlen. Das stellen wir auf unterschiedlichen Ebenen sicher:

- Wir bieten sinnerfüllende Arbeit in Verbindung mit technologischen Trends und kombinieren diese Technologien mit dem, was nur Menschen können.
- Wir sind agil organisiert und haben Führungsverantwortung auf viele Schultern verteilt. Jede:r, der/die bei uns arbeitet, übernimmt im Rahmen von Rollen definierte Verantwortung. Wir setzen dabei auf Eigenverantwortung und Selbstorganisation und bieten solide Ausbildung.
- Die physische und psychische Gesundheit aller Mitverantwortlichen ist uns ein besonderes Anliegen. Wir bieten viele Benefits, mit denen wir die Gesundheit der Menschen bei Bacher Systems unterstützen.
- Wir sorgen für ein sicheres Arbeitsumfeld, in dem wir potenzielle Gesundheits- und Unfallrisiken identifizieren und adressieren. Wir informieren und schulen alle Mitverantwortlichen regelmäßig über geltende Gesundheitsschutz- und Sicherheitsnormen und Maßnahmen.
- Mit flexiblen Arbeitszeitmodellen und dem Arbeiten im Homeoffice haben wir alle - je nach Verantwortungsbereich und erforderlicher Form der Zusammenarbeit – die Möglichkeit, ein für uns gesundheitsförderndes Life-in-Balance zu leben.
- Für ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld ist es außerdem verpflichtend, dass wir alle auf das Mitführen, Verteilen oder Konsumieren von Betäubungsmitteln und alkoholischen Substanzen während der Arbeitszeit verzichten.

Vertrauliche Daten und Informationen

Informationen sind ein wesentlicher - wenn nicht sogar der wichtigste - Bestandteil unserer Geschäftsprozesse und von höchster Bedeutung für den Erfolg unseres Unternehmens. Deshalb ist jede:r von uns verpflichtet, verantwortungsvoll damit umzugehen.

- Wir schützen vertrauliche Daten und Informationen, Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse sowie geistiges Eigentum
 - Darunter fallen alle Tatsachen, Umstände und Vorgänge, die nicht offenkundig, sondern nur einem begrenzten Personenkreis zugänglich sind und an deren Nichtverbreitung die Person oder Organisation ein berechtigtes Interesse hat. Informationen betrachten wir auch dann als geheim, wenn aus ihrer Natur erkennbar ist, dass sie vertraulich behandelt werden sollen. Und das unabhängig davon, ob sie mit einem Vertraulichkeitsvermerk gekennzeichnet sind oder nicht.
Technologie- und Know-how-Transfer haben so zu erfolgen, dass die geistigen Eigentumsrechte und die Kundeninformationen geschützt sind.
- Wir geben keine vertraulichen Unternehmensinformationen weiter wie z.B.
 - Personaldaten, Finanzdaten, Produkt- und Serviceangaben, Software, Geschäftspläne, Kundenlisten
 - Informationen mit Bezug zu aktuellen und künftigen Geschäftsplänen und –strategien, Veräußerungen, Zusammenschlüssen, Marketing- und Vertriebsplänen und –daten
- Informationen unserer Geschäftspartner sind bei uns in sicheren Händen
 - Nicht öffentliche Informationen von oder über Lieferanten, Kunden und Berater u.Ä. werden von uns vertraulich behandelt
 - Wir halten nicht nur gesetzliche Rahmenbedingungen ein, sondern nutzen etablierte Informationssicherheitsstandards, um die Sicherheit der uns anvertrauten Daten und Informationen bestmöglich zu gewährleisten
 - Gelangen wir im Zuge unserer Tätigkeit für börsennotierte Kunden an Insiderinformationen (nicht öffentlich bekannte Informationen, die geeignet wären, den Kurs eines börsennotierten Unternehmens zu beeinflussen), so behandeln wir diese zumindest ebenso vertraulich wie unsere eigenen Unternehmensinformationen
- Auch wenn wir die technischen Möglichkeiten und Fähigkeiten dazu haben, greifen wir nicht auf Netze und Daten anderer Organisationen und Unternehmen zu, ohne deren vorherige schriftliche Zustimmung einzuholen
- Durch gezielte Information und interne Schulung entwickeln wir das erforderliche Sicherheitsbewusstsein, um im täglichen Betrieb auch neue Sicherheitsrisiken rechtzeitig erkennen und darauf entsprechend reagieren zu können
- Informationen haben wir je nach ihrer Vertraulichkeit und Sensibilität in unterschiedliche Klassifizierungsstufen unterteilt. Alle bei uns verarbeiteten Daten – egal ob interne oder externe –, die nicht zuvor als [öffentlich freigegeben] klassifiziert wurden, müssen entsprechend dieser Klassifizierungsstufen geschützt werden
- Im Zweifelsfall weiß der Information Security Manager Bescheid, bei welchen Daten es sich um vertrauliche Informationen handelt, die nicht an Dritte weitergegeben werden dürfen
- Verlässt eine mitarbeitende Person das Unternehmen, haben wir Verfahren etabliert, die sicherstellen, dass sämtliche unternehmenseigenen vertraulichen Informationen Bacher Systems überlassen werden

Schutz von personenbezogenen Daten

Daten waren bei uns schon immer in sicheren Händen. Wir sind daher auch beim Verarbeiten von personenbezogenen Daten – egal ob interne oder externe – besonders achtsam und halten die Vorgaben der geltenden Gesetze und die Grundsätze der DSGVO ein. So stellen wir sicher, dass unsere Grundrechte geschützt bleiben. Diese können wir jederzeit in unserem internen Wiki nachlesen bzw. bei unserer Datenschutz-Koordination erfragen.

Ökologische Verantwortung

Genauso wie wir unsere soziale Verantwortung leben, sind wir uns auch unserer Verantwortung der Umwelt gegenüber bewusst.

Bei der Beschaffung von Arbeitsmitteln achten wir daher darauf, Produkte zu kaufen, die in ihrer Herstellung und ihrem Betrieb möglichst ressourcenschonend sind.

Wir achten auf den nachhaltigen Einsatz von Ressourcen, indem wir sie nach Möglichkeit wiederverwenden oder sortenrein recyceln.

Wir sind laufend bestrebt, unseren ökologischen Fußabdruck zu verringern, indem wir unsere Energieeffizienz überwachen und verbessern und unseren Energieverbrauch minimieren.

Nutzen von Arbeitsmitteln und Ressourcen

Unter Arbeitsmittel und Ressourcen verstehen wir die gesamte Büroeinrichtung – vom Schreibtisch bis zum Kugelschreiber – sowie alle technischen Hilfsmittel wie Laptops, Telefone, Server, das Testlab usw. aber auch z.B. unsere Internetverbindung, Drucker, Firmenautos. Alle diese Ressourcen nutzen wir vorrangig für geschäftliche Zwecke.

Allen Mitverantwortlichen ist das Nutzen unter folgenden Bedingungen erlaubt:

- In Übereinstimmung mit unseren Sicherheitsanforderungen
- Unser Geschäftsbetrieb sowie die Sicherheit und Leistungsfähigkeit unserer Infrastruktur bleibt ungefährdet
- Wir gehen mit dem Eigentum und den Mitteln von Bacher Systems sorgsam um, unter Wahrung der wirtschaftlichen Interessen des Unternehmens und der Zweckmäßigkeit der Verwendung
- Die private Nutzung bleibt im fairen Rahmen

Unsere Ressourcen dürfen in keinem Fall für das Speichern oder Verbreiten pornografischer, rassistischer, gewalttätiger, politisch radikaler oder anderer anstößiger Inhalte genutzt werden.

Verlässt eine mitarbeitende Person das Unternehmen, haben wir Verfahren etabliert, die sicherstellen, dass sämtliches Unternehmenseigentum an Bacher Systems zurückgegeben wird.

Interessenskonflikte erkennen und melden

Ein Interessenskonflikt tritt in Situationen auf, in denen verschiedene Interessen von Mitverantwortlichen bei Bacher Systems in Konkurrenz oder Widerspruch zueinander stehen, das Urteilsvermögen durch diese anderweitigen Verpflichtungen getrübt ist und wir dadurch nicht im eigentlichen Interesse von Bacher Systems handeln.

Von einem Interessenskonflikt sprechen wir vor allem dann, wenn eine Verhaltensweise oder eine Entscheidung im Rahmen unserer Arbeitstätigkeit einen unmittelbaren oder zeitlich verzögerten Vorteil für uns persönlich, unsere Familie oder für andere Personen, mit denen wir in einer engen persönlichen oder geschäftlichen Beziehung stehen, bringt – egal ob finanziell oder nicht finanziell.

Hier sind einige Beispiele für Interessenskonflikte, die bei Bacher Systems arbeitende Personen in jedem Fall aktiv offenlegen müssen:

- Eine geschäftliche Beziehung zu Geschäftspartnern von Bacher Systems, außerhalb der Geschäftsaktivitäten von Bacher Systems
- Eine private oder familiäre Beziehung zu Geschäftspartnern (vor allem Kunden und Hersteller/Lieferanten) von Bacher Systems
- Das Verwendung von Vermögenswerten von Bacher Systems für andere Zwecke als dem Geschäftszweck, der dem Unternehmen dient
- Wettbewerb oder Vorbereitung des Wettbewerbs mit Bacher Systems, während die Mitarbeiterin oder der Mitarbeiter noch bei uns beschäftigt ist

Neue Mitverantwortliche fordern wir auf, alle bestehenden und potenziellen Interessenskonflikte vor Antritt ihrer Beschäftigung offenzulegen.

Alle tatsächlichen und möglichen Interessenskonflikte melden wir unverzüglich an den eigenen Kreislead, unseren People Partner, die Geschäftsführung oder einen Compliance Officer.

Nein zu Bestechung, Korruption und Geldwäsche

Wir halten die geltenden rechtlichen Bestimmungen ein und dulden keinerlei Form von Bestechung – weder bestechen wir, noch lassen wir uns bestechen.

Darüber hinaus gehen wir mit Geschenken, egal ob wir sie erhalten oder machen, so achtsam um, dass sie nicht auf unangemessene Weise eine bevorzugte Behandlung darstellen.

- Wir nehmen nur Geschenke von geringem Wert an (ca. 40 Euro) oder Werbeartikel, die ein Firmenlogo tragen
- Bevor wir eine Einladung zu einer Veranstaltung annehmen, stellen wir sicher, dass die Teilnahme einen eindeutigen geschäftlichen Zweck verfolgt
- Bacher Systems kommt für Reise- und Unterbringungskosten selbst auf

Wir akzeptieren angemessene Bewirtung im Zusammenhang mit geschäftlichen Besprechungen oder für den Aufbau von Vertrauen in Geschäftsbeziehungen. Wir bieten und nehmen keine Arten von Bewirtung oder Einladungen an, die geeignet sein können, eine persönliche Verpflichtung zu erwarten oder die darauf abzielen könnten, einen Entscheidung unangemessen zu beeinflussen

Bei Fragen zur Angemessenheit stimmen wir uns mit unseren Kreisleads, dem People Partner oder einem Compliance Officer ab.

Beim Thema Geldwäsche stehen wir für eine Nulltoleranzpolitik und leisten und akzeptieren ausnahmslos keine Barzahlungen für von uns erbrachte Leistungen.

Außerdem verwenden wir Unternehmenseigentum, -informationen oder unsere Position im Unternehmen niemals zur unlauteren Bereicherung, Bestechung oder Veruntreuung.

Fairer Wettbewerb

Um gleiche Wettbewerbsbedingungen für Unternehmen zu gewährleisten und Innovationen zu fördern, halten wir alle Normen der fairen Geschäftstätigkeit, der fairen Werbung und des fairen Wettbewerbs ein. Wir treffen mit Mitbewerbern niemals Absprachen oder setzen andere Aktivitäten, die Preise und Konditionen beeinflussen.

Verantwortungsvolles Sponsoring und Spenden

Wir verpflichten uns beim Sponsoring und bei der Spendenvergabe zu Transparenz und zur Wahrung sozialer Anliegen im Sinn unserer Werte. Keine:r von uns darf im Namen von Bacher Systems oder mit Mitteln von Bacher Systems an politische Parteien, Gruppierungen oder Organisationen spenden.

Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und Dritten

Wir sind in unseren Geschäftsbeziehungen verlässlich und verlangen das auch von unseren Geschäftspartnern.

Wir lehnen Geschäftspartner ab, die unseren Werten widersprechen, die wir in diesem Code of Conduct dargelegt haben und die z.B. illegale Geschäfte betreiben oder Kinderarbeit, Ausbeutung und dergleichen dulden.

Wir erwarten auch von unseren Geschäftspartnern, dass sie alle Gesetze einhalten und ethisch handeln. Mit Geschäftspartnern, die im Verdacht stehen, das nicht zu tun, arbeiten wir nicht zusammen; wir haben sie in unserer internen Watchlist zusammengefasst, die allen Mitverantwortlichen zugänglich ist.

Unseren Lieferanten überbinden wir die in diesem Code of Conduct festgelegten Anforderungen in einem eigenen Verhaltenskodex für Lieferanten.

Die Regeln der Offline-Welt gelten auch im Web

Gesetzliche Regelungen und unsere Arbeitsverträge mit den daraus resultierenden Geheimhaltungsverpflichtungen/Non-Disclosure Agreements gelten auch im Internet. Wir achten daher darauf, auch bei privaten Social Media-Aktivitäten alles zu unterlassen, was das Ansehen von Bacher Systems, seinen Kunden, Herstellern/Lieferanten und allen anderen Geschäftspartnern schädigen kann. Im schlimmsten Fall gefährdet eine unbedachte Äußerung unseren eigenen Arbeitsplatz und den vieler anderer.

Wir achten auch besonders auf den korrekten Umgang mit Logos und urheberrechtlich geschütztem Material. Im Zweifelsfall weiß MarCom Bescheid.

Melden von potenziell ethischem Zuwiderhandeln

Jeder von uns ist verpflichtet, potenzielles Zuwiderhandeln gegen unseren Code of Conduct oder andere entsprechende Richtlinien zu melden. Diese Meldungen werden entsprechend der EU-Richtlinie zum Schutz von Whistleblowern soweit wie möglich vertraulich behandelt und die Meldenden vor Vergeltungsmaßnahmen geschützt.

Intern stehen folgende Rollen zum Melden zur Verfügung:

- Kreislead
- People Partner
- People & Culture Management
- Compliance Officer
- Geschäftsführung
- Digitales Hinweisgeber:innen-System auf der Website bacher.integrityline.com

Sollten Mitarbeiter:innen von Kunden und anderen Geschäftspartnern Fragen oder Bedenken bezüglich des Verhaltens von Mitarbeiterinnen oder Mitarbeitern von Bacher Systems haben, möchten wir das gerne hören. Dafür haben wir ein Hinweisgeber:innen-System (bacher.integrityline.com) eingerichtet, das auf unserer Homepage bacher.at aufgerufen werden kann. Meldungen können entweder unter Angabe der Kontaktdaten oder auch anonym erfolgen.

Training der Mitverantwortlichen zum Code of Conduct

Wir schulen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei ihrem Eintritt ins Unternehmen und führen jährliche Auffrischungen durch.

Konsequenzen bei Verstößen

Erkennen wir Verstöße gegen die im Code of Conduct angeführten Grundsätze, kann das dem Ansehen und der Wettbewerbsfähigkeit unseres Unternehmens schaden und zieht für die Person dienst- bzw. arbeitsrechtliche Konsequenzen nach sich.

